

Reiss Profile™ - Was treibt uns an?

Motivation

Die FCS Consulting begleitet im Rahmen von Projekten die Entwicklung von Organisationen und der darin tätigen Menschen und Teams. Dafür bietet das Unternehmen ein zukunftsweisendes Personalentwicklungskonzept, das maßgeblich auf den Erkenntnissen und Methoden des Reiss Profile™ aufbaut. Eingebettet in Coaching- und Entwicklungsmaßnahmen für Individuen und Teams wird das Reiss Profile™ zu einer entscheidenden Voraussetzung für die nachhaltige Leistungsentfaltung und Motivation der Mitarbeiter.

Das Reiss Profile™, das von dem Amerikaner Prof. Dr. Steven Reiss entwickelt wurde, stellt die Persönlichkeit des Einzelnen in den Mittelpunkt. Dadurch lieferte die Methode valide Fakten, mit deren Hilfe die Werte, Ziele und Motive eines Mitarbeiters und seine Rolle und Aufgaben optimal aufeinander abgestimmt werden können und damit auch die Interessen des Arbeitgebers bedienen.

Nutzen

Das Reiss Profile™ ermittelt die individuelle Motiv- und Antriebsstruktur eines Menschen und bildet diese ab. Jeder erhält für sich eine Auskunft darüber, was in seinem Leben tatsächlich wichtig ist, was er „wirklich“ will und was seine wirkliche Leistungsplattform darstellt. Diese Erkenntnisse bilden die Grundlage für die Selbstakzeptanz eines jeden Menschen und die Grundlage für den Respekt und die Toleranz gegenüber anderen Menschen.

Das Wissen über die Persönlichkeit ist von unerlässlichem Nutzen für alle Entscheidungen, die hinsichtlich dauerhafter Leistung zu treffen sind. Eine überdauernde Leistungsfähigkeit steht Menschen nur im Rahmen ihrer individuellen Persönlichkeit zur Verfügung. Je größer die Übereinstimmung der Persönlichkeit mit ihren Lebensumständen ist, desto einfacher kann sie ein hohes Leistungsniveau erreichen und halten.

Der nachhaltige Nutzen dieses Personalentwicklungsansatzes wird an vielen Stellen sichtbar. Sei es in der externen und internen Kommunikation oder in den Themen Führung, Personalauswahl, Teamentwicklung und Vertriebsentwicklung. Teams verwenden die Erkenntnisse aus den Profilen, um sich positiv als Team wahrzunehmen und um die Kommunikation und die Arbeitsaufteilung zu optimieren. Manager können damit ihren Führungs- und Kommunikationsstil auf ihre Mitarbeiter individuell ausrichten und ihre Effektivität steigern, indem sie das Führungshandeln optimieren.

Zielgruppe

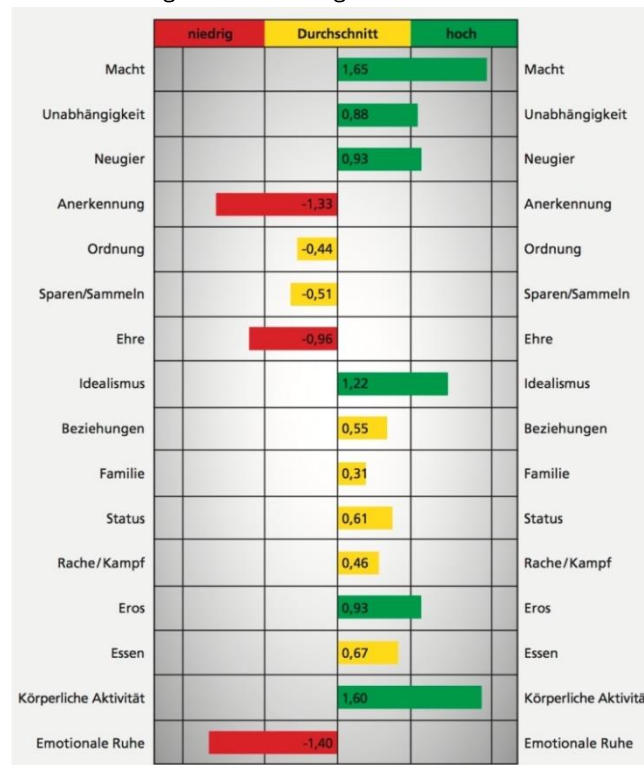
Mitarbeiter im IT-Service Management, Mitarbeiter in Teams, Führungskräfte

Dauer

Das Reiss Profile™ lässt sich einfach erheben und ist leicht verständlich: 128 Aussagen werden von dem Teilnehmer über das Reiss Profile™ Online-Formular oder über ein Papier-Formular bewertet. Dies dauert ca. 15 – 20 Minuten. Die Auswertung erfolgt computergestützt und anonymisiert. Sie wird mit einem zertifizierten Reiss Profile™ Master der FCS Consulting persönlich besprochen und analysiert. Jedes einzelne Auswertungsgespräch dauert ca. 2 Stunden. Zentrales Ergebnis ist das unverwechselbare, persönliche Motivprofil, das mit Erklärung und Begleittexten ausgehändigt wird.

Inhalte

Ausgewertet werden die im Folgenden dargestellten Lebensmotive:



In einem persönlichen Auswertungsgespräch werden diese einzelnen Motive betrachtet, aber auch Konflikte und Synergien aufgezeigt.

Wird ein Team analysiert, werden die Ausprägungen einzelner Motive der Teammitglieder zueinander dargestellt. Dies macht das Handeln jedes Einzelnen für die anderen Teammitglieder transparent und Missverständnisse können zukünftig ausgeräumt werden.

Ansprechpartner

FCS Consulting GmbH

Dörte Jaskotka

Römerstraße 119, 71229 Leonberg

Tel: +49 7152 30788-0,

Fax: +49 7152 30788-99

E-Mail: doerte.jaskotka@fcs-consulting.de

Internet: www.fcs-consulting.de